



ВОЛОГОДСКАЯ ОБЛАСТЬ ГОРОД ЧЕРЕПОВЕЦ
М Э Р И Я
УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение
«ДЕТСКИЙ САД № 24»

162605 г. Череповец, пр. Победы, дом 121, тел. (8202) 26-99-79, e-mail: sad24@cherepovetscity.ru

ПРИНЯТО

Педагогическим советом
протокол № 1-2023-2024
07.09.2023

СОГЛАСОВАНО

председатель первичной
профсоюзной организации
МАДОУ «Детский сад № 24»
07.09. 2023 г.
_____/А.В. Василенко

УТВЕРЖДЕНО

приказом заведующего
МАДОУ «Детский сад
07.09.2023 № 112
_____/И.Н. Морозова

**Положение о педагогической комиссии по оценке
эффективности деятельности педагогов
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения «Детский сад № 24»**

1. Общие положения

1.1 1.1. Настоящее Положение о педагогической комиссии по оценке эффективности деятельности педагогов муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 24» (далее по тексту — Положение) определяет структуру, состав, порядок организации деятельности и регламент работы педагогической комиссии по оценке эффективности деятельности педагогов критерии оценки результативности профессиональной деятельности педагогических работников (далее по тексту - Педагогическая комиссия) муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения детский сад «Детский сад № 24» (далее по тексту – ДОУ) и разработано в соответствии:

- Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования (утв. приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 17.10.2013 № 1155);
- Постановления Правительства РФ от 11.03.2011 N 164 «Об осуществлении государственного контроля (надзора) в сфере образования»;
- Федерального закона от 10.04.2000 № 51-ФЗ «Об утверждении Федеральной программы развития образования»;
- Федерального закона от 24 июля 1998 года № 124-ФЗ «Об основных гарантиях прав ребенка в Российской Федерации»;
- Федерального закона от 27 июля 2010 года № 210-ФЗ «Об организации предоставления государственных и муниципальных услуг»;
- Устава муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 24»;
- Положения о системе оплаты труда работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 24»;
- Образовательной программы муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 24»;
- Адаптированной образовательной программы муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 24»;

1.2. Цель оценки результативности профессиональной деятельности педагогических работников - повышение эффективности деятельности педагогических работников ДОУ.

1.3. Задачами Педагогической комиссии являются:

- оценка эффективности деятельности педагогов ДОУ

- анализ результативности методической и инновационной деятельности педагогов ДОУ.

1.4. Положением определяется порядок деятельности Педагогической комиссии по оценке эффективности деятельности педагогов ДОУ.

1.5. Состав Педагогической комиссии выбирается педагогическим советом ДОУ путём открытого голосования сроком на 1 учебный год в количестве трёх человек.

2. Основные функции Педагогической комиссии.

2.1. Педагогическая комиссия осуществляет следующие функции:

- Оценивает результаты освоения воспитанниками образовательных программ по итогам мониторингов, проводимых организацией.

- Оценивает выявление и развитие способностей воспитанников к научной (интеллектуальной), творческой, физкультурно-спортивной деятельности, а также их участие в олимпиадах, конкурсах, фестивалях, соревнованиях.
- Оценивает личный вклад педагогического работника в повышение качества образования, совершенствование методов обучения и воспитания и продуктивное использование новых образовательных технологий, транслирование в педагогических коллективах опыта практических результатов своей профессиональной деятельности, в том числе экспериментальной и инновационной.
- Оценивает активное участие в работе методических объединений педагогических работников организаций, в разработке программно-методического сопровождения образовательного процесса, профессиональных конкурсах.
- Анализирует листы самооценки деятельности педагогов.
- Заполняет сводную итоговую таблицу «Критерии и показатели оценки эффективности и результативности профессиональной деятельности педагогических работников» по итогу полугодия.
- Предлагает кандидатуры педагогов для премирования (при условии наличия экономии ФОТ)

3. Порядок работы Педагогической комиссии

3.1. Организационной формой работы Комиссии являются заседания, которые проводятся 2 раз в год.

3.2. Оценка результативности эффективности деятельности педагогических работников проводится Педагогической комиссией с оформлением оценочного листа работника.

3.3. Все педагогические работники ДООУ передают Педагогической комиссии листы самооценки деятельности педагогов, заполненные собственноручно не позднее 2-х рабочих дней до первого заседания Педагогической комиссии.

3.3. С итогами работы педагогической комиссии педагоги знакомятся под роспись.

3.4. Все решения Педагогической комиссии принимаются открытым голосованием путём подсчёта простого большинства голосов при условии присутствия не менее половины от установленного числа членов Комиссии и оформляются протоколом, срок хранения которых — 1 год. Протоколы ведет секретарь из членов Педагогической комиссии.

3.5. Председатель Педагогической комиссии несёт ответственность за ее работу, грамотное и своевременное оформление документации.

3.6. Результаты оценки оформляются Педагогической комиссией в оценочном листе результативности педагогических работников за отчетный период. Результаты оформляются в баллах за каждый показатель результативности (Приложение 1).

3.7. В течение 2-х рабочих дней с момента заседания Педагогической комиссии, секретарь Педагогической комиссии знакомит каждого сотрудника с итоговым оценочным листом, в котором работник ставит дату ознакомления и подпись.

4. Порядок подачи и рассмотрения апелляций на результаты деятельности Педагогической комиссии по оценке эффективности деятельности педагогических работников

4.1. В случае несогласия педагогического работника с оценкой результативности его профессиональной деятельности, он вправе подать в Педагогическую комиссию апелляцию.

- 4.2. Апелляция подаётся в письменном виде на имя председателя Педагогической комиссии с указанием конкретных критериев и баллов, по которым возникло разногласие.
- 4.3. Апелляция не может содержать претензий к составу Педагогической комиссии и процедуре оценки.
- 4.4. На основании поданной апелляции председатель Педагогической комиссии в срок не позднее трёх рабочих дней со дня подачи созывает для её рассмотрения заседание Педагогической комиссии, на которое в обязательном порядке приглашается педагогический работник, подавший апелляцию.
- 4.5. В присутствии педагогического работника, подавшего апелляцию, члены Педагогической комиссии проводят проверку правильности оценки, по результатам которой подтверждают данную ранее оценку, либо (если таковая признана недействительной) выносят другую оценку.
- 4.6. Оценка, данная Педагогической комиссии на основе результатов рассмотрения апелляции, является окончательной и оформляется протоколом Педагогической комиссии.

Приложение 1

Критерии и показатели оценки эффективности и результативности профессиональной деятельности (достижений) педагогических работников для установления стимулирующих выплат по должности «воспитатель» для дошкольных образовательных учреждений за 20__/20__ учебный год
Ф.И.О. педагога

1. Личный вклад педагога в развитие образовательной организации (LW)			
№ п/п, категория показателя	Показатели оценки		Максимально возможное количество баллов по показателю
1	2		3
1.1. Качество	Личное участие педагога, в соответствии с планом работы ДОУ, в профессиональных конкурсах.	-нет участия- 0 баллов -участие (независимо от уровня)- 1 балл - уровень образовательной организации (победитель, призеры) - 2 балла -муниципальный уровень (победитель, призеры) - 3балла -региональный уровень (победитель, призеры)- 4 балла -федеральный уровень (победитель, призеры)- 5 баллов.	Не более 10 баллов
1.2. Качество	Участие, в соответствии с планом работы ДОУ, в проведении (организации) и выступления на открытых занятиях, мастер-классах, «круглых столах» и т.д.	-нет участия - 0 баллов - уровень организации- 1 балл -муниципальный уровень- 2 балла -региональный уровень- 3 балла - федеральный уровень – 4 балла	Не более 5 баллов
1.3. Интенсивность	Деятельность в составе рабочих (творческих, экспертных) групп на базе своего учреждения на постоянной основе.	-нет участия- 0 баллов -является участником группы - 1 балл -является руководителем группы- 2балла	Не более 3 баллов
1.4. Качество	Трансляция педагогического опыта путем собственных публикаций (в рамках плана работы ДОУ)	-нет публикаций - 0 баллов -наличие публикаций в печатных, периодических изданиях– 1балл	Не более 2 баллов
1.5. Интенсивн	Участие в работе муниципальных учебно-методических площадок, муниципальных ресурсных центров.	-нет участия- 0 баллов -является участником - 1 балл	Не более 1 балла

1.6. Интенсивность	Совершенствование, в соответствии со спецификой профессиональной деятельности, развивающей предметно-пространственной среды: изготовление костюмов, наглядных пособий, методических материалов, ширм, стендов и т.п.	-нет изменений- 0 баллов -положительная динамика -1 балл	Не более 1 балла
1.7. Интенсивность	Реализация индивидуально-дифференцированного подхода к воспитанникам (для групп общеразвивающей и комбинированной направленностей).	-отсутствие данных категорий детей в группе – 0 баллов -к воспитанникам с индивидуальными особенностями в развитии (при наличии программы сопровождения) – 1 балл за каждого ребенка -к воспитанникам с ограниченными возможностями здоровья, при наличии программы – 1 балл за каждого ребенка, -к детям-инвалидам в соответствии с индивидуальной программой реабилитации ребенка-инвалида -1 балл за каждого ребенка, -за работу на группе с детьми раннего возраста – 5 баллов.	Количество баллов – по факту
1.8.	<i>Дополнительный показатель, который определяется организацией самостоятельно, исходя из специфики работы учреждения</i>	В дополнительный показатель каждая организация может включить не более 3 баллов. Данный показатель не может дублировать должностные обязанности учителя, а должен быть связан со спецификой деятельности организации (отражать «се лицо»)	Не более 3 баллов
1		2	
2.1. Качество	Участие воспитанников/группы воспитанников в творческих конкурсах, выставках, соревнованиях и других мероприятиях на уровне образовательной организации.	-нет участия- 0 баллов - участие- 1 балл -победитель конкурса/выставки (гран-при, 1,2,3 место) – 2 балла	Не более 2 баллов
2.2. Интенсивность	Подготовка, в рамках плана работы ДОУ, воспитанников/группы воспитанников к участию в мероприятиях, конкурсах, конференциях, соревнованиях, проектах и т.д. на муниципальном, региональном и федеральном уровнях.	-нет участия - 0 баллов -мероприятия, в рамках плана УО (учитывается не более 2 мероприятий): -участник- 2 балла; -победитель- 3балла. -участие в мероприятиях регионального уровня (учитывается не более 2 мероприятий): -участник- 3 балла; -победитель- 4 балла. -участие в мероприятиях федерального уровня (учитывается не более 2 мероприятий): -участник- 4 балла; -победитель- 5 баллов.	Не более 10 баллов. Баллы за участие и победы суммируются.

2.3.	Дополнительный показатель, который определяется организацией самостоятельно, исходя из специфики работы учреждения		Не более 3 баллов
1	2		3
3.1. Интенсивность	Вовлечение родителей (законных представителей), в рамках плана работы ДОУ, в образовательную и социально значимую деятельность на <u>муниципальном уровне</u> личное участие родителей в мастер-классах, массовых, спортивных и других мероприятиях.	-нет участия родителей – 0 баллов - участие родителей – 1 балл (учитывается не более 5 мероприятий)	Не более 5 баллов
3.2. Интенсивность	Вовлечение родителей (законных представителей) в деятельность, направленную на повышение имиджа учреждения.	-нет участия родителей – 0 баллов -охват до 30% – 1балл -охват от 30-50%– 2 балла; -охват от 50 и более% -3 балла	Не более 3 баллов
3.3	Дополнительный показатель, который определяется организацией самостоятельно, исходя из специфики работы учреждения		Не более 3 баллов
1	2		3
4 . 1 . И н т е н с и в н о с т ь	Участие в работе Комиссии по распределению стимулирующего фонда учреждения, ведение документации данной Комиссии.	-не принимает участие в работе комиссий, советов- 0 баллов - член комиссии -1 балл; -председатель, секретарь 2 балла.	Не более 2 баллов

Критерии и показатели оценки эффективности и результативности профессиональной деятельности (достижений) педагогических работников для установления стимулирующих выплат по должности «старший воспитатель» для дошкольных образовательных учреждений за 20__/20__ учебный год

Ф.И.О. педагога _____

1. Личный вклад педагога в развитие образовательной организации (LW)			
№ п/п, категория показателя	Показатели оценки		Максимально возможное количество баллов по показателю
1	2		3
1.1. Качество	Подготовка, в рамках плана работы ДОУ ,педагогов или личное участие педагога в профессиональных конкурсах	-нет участия- 0 баллов -участие (независимо от уровня)- 1 балл - уровень образовательной организации (победитель, призеры) - 2 балла -муниципальный уровень (победитель, призеры) - 3балла -региональный уровень (победитель, призеры)- 4 балла -федеральный уровень (победитель, призеры)- 5 баллов	Не более 10 баллов в
1.2. Качество	Организация, подготовка или проведение открытых занятий, мастер-классов, «круглых столов» и т.д.за рамками годового плана	-нет участия - 0 баллов - уровень организации- 1 балл -муниципальный уровень- 2 балла -региональный уровень- 3 балла - федеральный уровень – 4 балла	Не более 5 баллов в
1.3. Интенсивность	Организация деятельности рабочих (творческих, экспертных) групп на базе своего учреждения на постоянной основе	-не организует работу- 0 баллов -организует работу 1-2 групп - 1 балл -организует работу более 3 групп - 2 балла	Не более 2 баллов в
1.4. Качество	Трансляция педагогического опыта путем собственных публикаций (в рамках плана работы ДОУ)	-нет публикаций - 0 баллов -наличие публикаций в печатных, периодических изданиях– 1балл	Не более 2 баллов в
1.5. Интенсивность	Участие в работе муниципальных учебно-методических площадок, муниципальных ресурсных центров.	-нет участия- 0 баллов -является участником - 1 балл	Не более 1 балла
1.6. Интенсивность	Подготовка педагогов к прохождению аттестации: индивидуальные консультации, подготовка справок, анализ документов Портфолио и т.п.	-работа не ведется - 0 баллов -положительная динамика количества педагогов, получивших (подтвердивших)первую или высшую категорию- 1 балл	Не более 1 балла

1.7. Интенсивность	Организация, для групп общеразвивающей и комбинированной направленностей, работы по реализации индивидуально-дифференцированного подхода к воспитанникам: оказание практической помощи педагогам в разработке программ сопровождения, реабилитации, а также практическая помощь в планировании и организации работы на группах с детьми раннего возраста.	-отсутствие данных категорий детей в группе – 0 баллов Подготовка: - от 1 до 3 программ - 1 балл; -от 4 до 6 программ-2 балла; -от 7 и более программ – 3 балла	Количество баллов – по факту
1.8.	<i>Дополнительный показатель, который определяется организацией самостоятельно, исходя из специфики работы учреждения</i>	В дополнительный показатель каждая организация может включить не более 3 баллов. Данный показатель не может дублировать должностные обязанности учителя, а должен быть связан со спецификой деятельности организации (отражать «ее лицо»)	Не более 3 баллов в
2. Достижения воспитанников/группы воспитанников (DW)			
1	2		3
2.1. Интенсивность	Личное участие педагога, в соответствии с планом работы ДОУ, в работе по подготовке воспитанников/группы воспитанников к участию в конкурсах, конференциях, соревнованиях, проектах и т.д.	-нет участия - 0 баллов -мероприятия, в рамках плана УО (учитывается не более 2 мероприятий): -участник- 2 балла ; -победитель- 3балла . -участие в мероприятиях регионального уровня (учитывается не более 2 мероприятий): -участник- 3 балла ; -победитель- 4 балла . -участие в мероприятиях федерального уровня (учитывается не более 2 мероприятий): -участник- 4 балла ; -победитель- 5 баллов .	Не более 10 баллов в. Баллы за участие и победы не суммируются.
2.2.	<i>Дополнительный показатель, который определяется организацией самостоятельно, исходя из специфики работы учреждения</i>		Не более 3 баллов в
3. Взаимодействие с родителями (законными представителями) (WR)			
1	2		3
3.1. Интенсивность	Организация просветительской деятельности среди родительской общественности	-не организует– 0 баллов -периодически– 1балл - систематически – 2 балла	Не более 2 баллов в

3.2.	Дополнительный показатель, который определяется организацией самостоятельно, исходя из специфики работы учреждения		Не более 3 баллов
1	2		3
4.1. Интенсивность	Участие в работе Комиссии по распределению стимулирующего фонда учреждения, ведение документации данной Комиссии.	-не принимает участие в работе комиссий, советов- 0 баллов - член комиссии - 1 балл ; -председатель, секретарь- 2 балла .	Не более 2 баллов

Критерии и показатели оценки эффективности и результативности профессиональной деятельности (достижений) педагогических работников для установления стимулирующих выплат по должности «учитель-логопед» для дошкольных образовательных учреждений за 20__/20__ учебный год
Ф.И.О. педагога

1. Личный вклад педагога в развитие образовательной организации (LW)			
№ п/п, категория показателя	Показатели оценки		Максимально возможное количество баллов по показателю
	1	2	
1.1. Качество	Личное участие педагога, в соответствии с планом работы ДОУ, в профессиональных конкурсах.	-нет участия- 0 баллов -участие (независимо от уровня)- 1 балл - уровень образовательной организации (победитель, призеры) - 2 балла -муниципальный уровень (победитель, призеры) - 3балла -региональный уровень (победитель, призеры)- 4 балла -федеральный уровень (победитель, призеры)- 5 баллов .	Не более 10 баллов
1.2. Качество	Участие, в соответствии с планом работы ДОУ, в проведении (организации) и выступления на открытых занятиях, мастер-классах, «круглых столах» и т.д.	-нет участия - 0 баллов - уровень организации- 1 балл -муниципальный уровень- 2 балла -региональный уровень- 3 балла - федеральный уровень – 4 балла	Не более 5 баллов

1.3. Интенсивность	Деятельность в составе рабочих (творческих, экспертных) групп на базе своего учреждения на постоянной основе.	-нет участия- 0 баллов -является участником группы - 1 балл -является руководителем группы- 2балла	Не более 3 балло в
1.4. Качество	Трансляция педагогического опыта путем собственных публикаций (в рамках плана работы ДОУ)	-нет публикаций - 0 баллов -наличие публикаций в печатных, периодических изданиях– 1балл	Не более 2 балло в
1.5. Интенсивность	Участие в работе муниципальных учебно-методических площадок, муниципальных ресурсных центров.	-нет участия- 0 баллов -является участником - 1 балл	Не более 1 балла
1.6. Интенсивность	Совершенствование, в соответствии со спецификой профессиональной деятельности, развивающей предметно-пространственной среды: изготовление костюмов, наглядных пособий, методических материалов, ширм, стендов и т.п.	-нет изменений- 0 баллов -положительная динамика - 1 балл	Не более 1 балла
1.7. Интенсивность	Реализация индивидуально-дифференцированного подхода к воспитанникам (для групп общеразвивающей и комбинированной направленностей).	-отсутствие данных категорий детей в группе – 0 баллов -к воспитанникам с индивидуальными особенностями в развитии (при наличии программы сопровождения) – 1 балл за каждого ребенка -к воспитанникам с ограниченными возможностями здоровья, при наличии программы – 1 балл за каждого ребенка, -к детям-инвалидам в соответствии с индивидуальной программой реабилитации ребенка-инвалида - 1 балл за каждого ребенка, -за работу на группе с детьми раннего возраста – 5 баллов.	Количество балло в – по факту
1.8.	<i>Дополнительный показатель, который определяется организацией самостоятельно, исходя из специфики работы учреждения</i>	В дополнительный показатель каждая организация может включить не более 3 баллов. Данный показатель не может дублировать должностные обязанности учителя, а должен быть связан со спецификой деятельности организации (отражать «ее лицо»)	Не более 3 балло в
2. Достижения воспитанников/группы воспитанников (DW)			
1	2	3	
2.1. Качество	Участие воспитанников/группы воспитанников в творческих конкурсах, выставках, соревнованиях и других мероприятиях <u>на уровне образовательной организации.</u>	-нет участия- 0 баллов - участие- 1 балл -победитель конкурса/выставки (гран-при, 1,2,3 место) – 2 балла	Не более 2 балло в

2.2. Интенсивность	Подготовка, в рамках плана работы ДОУ, воспитанников/группы воспитанников к участию в мероприятиях, конкурсах, конференциях, соревнованиях, проектах и т.д. на <u>муниципальном, региональном и федеральном уровнях.</u>	-нет участия - 0 баллов -мероприятия, в рамках плана УО (учитывается не более 2 мероприятий): -участник- 2 балла ; -победитель- 3балла. -участие в мероприятиях регионального уровня (учитывается не более 2 мероприятий): -участник- 3 балла ; -победитель- 4 балла. -участие в мероприятиях федерального уровня (учитывается не более 2 мероприятий): -участник- 4 балла ; -победитель- 5 баллов.	Не более 10 баллов. Баллы за участие и победы не суммируются
2.3.	Дополнительный показатель, который определяется организацией самостоятельно, исходя из специфики работы учреждения		Не более 3 балло в
3. Взаимодействие с родителями (законными представителями) (WR)			
1	2	3	
3.1. Интенсивность	Вовлечение родителей (законных представителей), в рамках плана работы ДОУ, в образовательную и социально значимую деятельность на <u>муниципальном уровне</u> личное участие родителей в мастер-классах, массовых, спортивных и других мероприятиях.	-нет участия родителей – 0 баллов - участие родителей – 1 балл (учитывается не более 5 мероприятий)	Не более 5 балло в
3.2. Интенсивность	Вовлечение родителей (законных представителей) в деятельность, направленную на повышение имиджа учреждения.	-нет участия родителей – 0 баллов -охват до 30%– 1балл -охват от 30-50%– 2 балла ; -охват от 50 и более % - 3 балла	Не более 3 балло в
3.3	Дополнительный показатель, который определяется организацией самостоятельно, исходя из специфики работы учреждения		Не более 3 балло в
1	2	3	
4.1. Интенсивнос	Участие в работе Комиссии по распределению стимулирующего фонда учреждения, ведение документации данной Комиссии.	-не принимает участие в работе комиссий, советов- 0 баллов - член комиссии - 1 балл ; -председатель, секретарь 2 балла.	Не более 2 балло в

Критерии и показатели оценки эффективности и результативности профессиональной деятельности (достижений) педагогических работников для

**установления стимулирующих выплат по должности «педагог-психолог» для дошкольных образовательных учреждений за 20__/20__ учебный год
Ф.И.О. педагога**

1. Личный вклад педагога в развитие образовательной организации (LW)			
№ п/п, категория показателя	Показатели оценки		Максимально возможное количество баллов по показателю
1	2		3
1.1. Качество	Личное участие педагога, в соответствии с планом работы ДОУ, в профессиональных конкурсах.	-нет участия- 0 баллов -участие (независимо от уровня)- 1 балл - уровень образовательной организации (победитель, призеры) - 2 балла -муниципальный уровень (победитель, призеры) - 3балла -региональный уровень (победитель, призеры)- 4 балла -федеральный уровень (победитель, призеры)- 5 баллов.	Не более 10 баллов
1.2. Качество	Участие, в соответствии с планом работы ДОУ, в проведении (организации) и выступления на открытых занятиях, мастер-классах, «круглых столах» и т.д.	-нет участия - 0 баллов - уровень организации- 1 балл -муниципальный уровень- 2 балла -региональный уровень- 3 балла - федеральный уровень – 4 балла	Не более 5 баллов
1.3. Интенсивность	Деятельность в составе рабочих (творческих, экспертных) групп на базе своего учреждения на постоянной основе.	-нет участия- 0 баллов -является участником группы - 1 балл -является руководителем группы- 2балла	Не более 3 баллов
1.4. Качество	Трансляция педагогического опыта путем собственных публикаций (в рамках плана работы ДОУ)	-нет публикаций - 0 баллов -наличие публикаций в печатных, периодических изданиях– 1балл	Не более 2 баллов
1.5. Интенсивность	Участие в работе муниципальных учебно-методических площадок, муниципальных ресурсных центров.	-нет участия- 0 баллов -является участником - 1 балл	Не более 1 балла

1.6. Интенсивность	Совершенствование, в соответствии со спецификой профессиональной деятельности, развивающей предметно-пространственной среды: изготовление костюмов, наглядных пособий, методических материалов, ширм, стендов и т.п.	-нет изменений- 0 баллов -положительная динамика - 1 балл	Не более 1 балла
1.7. Интенсивность	Реализация индивидуально-дифференцированного подхода к воспитанникам (для групп общеразвивающей и комбинированной направленностей).	-отсутствие данных категорий детей в группе – 0 баллов -к воспитанникам с индивидуальными особенностями в развитии (при наличии программы сопровождения) – 1 балл за каждого ребенка -к воспитанникам с ограниченными возможностями здоровья, при наличии программы – 1 балл за каждого ребенка, -к детям-инвалидам в соответствии с индивидуальной программой реабилитации ребенка-инвалида - 1 балл за каждого ребенка, -за работу на группе с детьми раннего возраста – 5 баллов.	Количество баллов – по факту
1.8.	Дополнительный показатель, который определяется организацией самостоятельно, исходя из специфики работы учреждения	В дополнительный показатель каждая организация может включить не более 3 баллов. Данный показатель не может дублировать должностные обязанности учителя, а должен быть связан со спецификой деятельности организации (отражать «се лицо»)	Не более 3 баллов
2. Достижения воспитанников/группы воспитанников (DW)			
1	2		3
2.1. Качество	Участие воспитанников/группы воспитанников в творческих конкурсах, выставках, соревнованиях и других мероприятиях <u>на уровне образовательной организации.</u>	-нет участия- 0 баллов - участие- 1 балл -победитель конкурса/выставки (гран-при,1,2,3 место) – 2 балла	Не более 2 баллов
2.2. Интенсивность	Подготовка, в рамках плана работы ДОУ, воспитанников/группы воспитанников к участию в мероприятиях, конкурсах, конференциях, соревнованиях, проектах и т.д. на <u>муниципальном, региональном и федеральном уровнях.</u>	-нет участия - 0 баллов -мероприятия, в рамках плана УО (учитывается не более 2 мероприятий): -участник- 2 балла; -победитель- 3балла. -участие в мероприятиях регионального уровня (учитывается не более 2 мероприятий): -участник- 3 балла; -победитель- 4 балла. -участие в мероприятиях федерального уровня (учитывается не более 2 мероприятий): -участник- 4 балла; -победитель- 5 баллов.	Не более 10 баллов. Баллы за участие и победу не суммируются.

2.3.	Дополнительный показатель, который определяется организацией самостоятельно, исходя из специфики работы учреждения		Не более 3 баллов
3. Взаимодействие с родителями (законными представителями) (WR)			
1	2	3	
3.1. Интенсивность	Вовлечение родителей (законных представителей), в рамках плана работы ДОУ, в образовательную и социально значимую деятельность на <u>муниципальном уровне</u> личное участие родителей в мастер-классах, массовых, спортивных и других мероприятиях.	-нет участия родителей – 0 баллов - участие родителей – 1 балл (учитывается не более 5 мероприятий)	Не более 5 баллов
3.2. Интенсивность	Вовлечение родителей (законных представителей) в деятельность, направленную на повышение имиджа учреждения.	-нет участия родителей – 0 баллов -охват до 30% – 1балл -охват от 30-50% – 2 балла ; -охват от 50 и более% – 3 балла	Не более 3 баллов
3.3	Дополнительный показатель, который определяется организацией самостоятельно, исходя из специфики работы учреждения		Не более 3 баллов
4. Обеспечение государственно-общественного характера управления в учреждении (GU):			
1	2	3	
4.1. Интенсивнос	Участие в работе Комиссии по распределению стимулирующего фонда учреждения, ведение документации данной Комиссии.	-не принимает участие в работе комиссий, советов- 0 баллов - член комиссии - 1 балл ; -председатель, секретарь 2 балла.	Не более 2 баллов

Критерии и показатели оценки эффективности и результативности профессиональной деятельности (достижений) педагогических работников для установления стимулирующих выплат по должности «учитель-дефектолог» для дошкольных образовательных учреждений за 20___/20___ учебный год

Ф.И.О. педагога _____

Должность: учитель-дефектолог _____

1. Личный вклад педагога в развитие образовательной организации (LW)

№ п/п, категория показателя	Показатели оценки		Максимально возможное количество баллов по показателю
1	2		3
1.1. Качество	Личное участие педагога, в соответствии с планом работы ДОУ, в профессиональных конкурсах.	<p><i>-нет участия- 0 баллов</i> <i>-участие (независимо от уровня)-1 балл</i> <i>- уровень образовательной организации (победитель, призеры) -2 балла</i> <i>-муниципальный уровень (победитель, призеры) -3балла</i> <i>-региональный уровень (победитель, призеры)- 4 балла</i> <i>-федеральный уровень (победитель, призеры)-5 баллов.</i></p>	Не более 10 баллов
1.2. Качество	Участие, в соответствии с планом работы ДОУ, в проведении (организации) и выступления на открытых занятиях, мастер-классах, «круглых столах» и т.д.	<p><i>-нет участия -0 баллов</i> <i>- уровень организации- 1 балл</i> <i>-муниципальный уровень-2 балла</i> <i>-региональный уровень- 3 балла</i> <i>- федеральный уровень – 4 балла</i></p>	Не более 5 баллов
1.3. Интенсивность	Деятельность в составе рабочих (творческих, экспертных) групп на базе своего учреждения на постоянной основе.	<p><i>-нет участия- 0 баллов</i> <i>-является участником группы -1 балл</i> <i>-является руководителем группы- 2балла</i></p>	Не более 3 баллов
1.4. Качество	Трансляция педагогического опыта путем собственных публикаций (в рамках плана работы ДОУ)	<p><i>-нет публикаций -0 баллов</i> <i>-наличие публикаций в печатных, периодических изданиях– 1балл</i></p>	Не более 2 баллов
1.5. Интенсивность	Участие в работе муниципальных учебно-методических площадок, муниципальных ресурсных центров.	<p><i>-нет участия- 0 баллов</i> <i>-является участником -1 балл</i></p>	Не более 1 балла
1.6. Интенсивность	Совершенствование, в соответствии со спецификой профессиональной деятельности, развивающей предметно-пространственной среды: изготовление костюмов, наглядных пособий, методических материалов, ширм, стендов и т.п.	<p><i>-нет изменений- 0 баллов</i> <i>-положительная динамика -1 балл</i></p>	Не более 1 балла

1.7. Интенсивность	Реализация индивидуально-дифференцированного подхода к воспитанникам (для групп общеразвивающей и комбинированной направленностей).	-отсутствие данных категорий детей в группе – 0 баллов -к воспитанникам с индивидуальными особенностями в развитии (при наличии программы сопровождения) – 1 балл за каждого ребенка -к воспитанникам с ограниченными возможностями здоровья, при наличии программы – 1 балл за каждого ребенка, -к детям-инвалидам в соответствии с индивидуальной программой реабилитации ребенка-инвалида - 1 балл за каждого ребенка, -за работу на группе с детьми раннего возраста – 5 баллов.	Количество баллов – по факту
1.8.	Дополнительный показатель, который определяется организацией самостоятельно, исходя из специфики работы учреждения	В дополнительный показатель каждая организация может включить не более 3 баллов. Данный показатель не может дублировать должностные обязанности учителя, а должен быть связан со спецификой деятельности организации (отражать «ее лицо»)	Не более 3 баллов
2. Достижения воспитанников/группы воспитанников (DW)			
1	2		3
2.1. Качество	Участие воспитанников/группы воспитанников в творческих конкурсах, выставках, соревнованиях и других мероприятиях на уровне образовательной организации.	-нет участия- 0 баллов - участие- 1 балл -победитель конкурса/выставки (гран-при,1,2,3 место) – 2 балла	Не более 2 баллов
2.2. Интенсивность	Подготовка, в рамках плана работы ДОУ, воспитанников/группы воспитанников к участию в мероприятиях, конкурсах, конференциях, соревнованиях, проектах и т.д. на муниципальном, региональном и федеральном уровнях.	-нет участия - 0 баллов -мероприятия, в рамках плана УО (учитывается не более 2 мероприятий): -участник- 2 балла; -победитель- 3балла. -участие в мероприятиях регионального уровня (учитывается не более 2 мероприятий): -участник- 3 балла; -победитель- 4 балла. -участие в мероприятиях федерального уровня (учитывается не более 2 мероприятий): -участник- 4 балла; -победитель- 5 баллов.	Не более 10 баллов. Баллы за участие и победы суммируются.
2.3.	Дополнительный показатель, который определяется организацией самостоятельно, исходя из специфики работы учреждения		Не более 3 баллов
3. Взаимодействие с родителями (законными представителями) (WR)			
1	2		3

3.1. Интенсивность	Вовлечение родителей (законных представителей), в рамках плана работы ДОУ, в образовательную и социально значимую деятельность на <u>муниципальном уровне</u> личное участие родителей в мастер-классах, массовых, спортивных и других мероприятиях.	-нет участия родителей – 0 баллов - участие родителей – 1 балл (учитывается не более 5 мероприятий)	Не более 5 баллов
3.2. Интенсивность	Вовлечение родителей (законных представителей) в деятельность, направленную на повышение имиджа учреждения.	-нет участия родителей – 0 баллов -охват до 30%– 1балл -охват от 30-50%– 2 балла ; -охват от 50 и более% - 3 балла	Не более 3 баллов
3.3	<i>Дополнительный показатель, который определяется организацией самостоятельно, исходя из специфики работы учреждения</i>		Не более 3 баллов
1	2	3	
4.1. Интенсивнос	Участие в работе Комиссии по распределению стимулирующего фонда учреждения, ведение документации данной Комиссии.	-не принимает участие в работе комиссий, советов- 0 баллов - член комиссии - 1 балл ; -председатель, секретарь 2 балла.	Не более 2 баллов

Критерии и показатели оценки эффективности и результативности профессиональной деятельности (достижений) педагогических работников для установления стимулирующих выплат по должности «музыкальный руководитель» для дошкольных образовательных учреждений за 20___/20___ учебный год

Ф.И.О. педагога _____

	1. Личный вклад педагога в развитие образовательной организации (LW)	
	Показатели оценки	
№ п/п, категория показателя		Максимально возможное количество баллов по показателю
1	2	3

1.1. Качество	Личное участие педагога, в соответствии с планом работы ДОУ, в профессиональных конкурсах.	-нет участия- 0 баллов -участие (независимо от уровня)- 1 балл - уровень образовательной организации (победитель, призеры) - 2 балла -муниципальный уровень (победитель, призеры) - 3балла -региональный уровень (победитель, призеры)- 4 балла -федеральный уровень (победитель, призеры)- 5 баллов.	Не более 10 баллов
1.2. Качество	Участие, в соответствии с планом работы ДОУ, в проведении (организации) и выступления на открытых занятиях, мастер-классах, «круглых столах» и т.д.	-нет участия - 0 баллов - уровень организации- 1 балл -муниципальный уровень- 2 балла -региональный уровень- 3 балла - федеральный уровень – 4 балла	Не более 5 баллов
1.3. Интенсивность	Деятельность в составе рабочих (творческих, экспертных) групп на базе своего учреждения на постоянной основе.	-нет участия- 0 баллов -является участником группы - 1 балл -является руководителем группы- 2балла	Не более 3 баллов
1.4. Качество	Трансляция педагогического опыта путем собственных публикаций (в рамках плана работы ДОУ)	-нет публикаций - 0 баллов -наличие публикаций в печатных, периодических изданиях– 1балл	Не более 2 баллов
1.5. Интенсивность	Участие в работе муниципальных учебно-методических площадок, муниципальных ресурсных центров.	-нет участия- 0 баллов -является участником - 1 балл	Не более 1 балла
1.6. Интенсивность	Совершенствование, в соответствии со спецификой профессиональной деятельности, развивающей предметно-пространственной среды: изготовление костюмов, наглядных пособий, методических материалов, ширм, стендов и т.п.	-нет изменений- 0 баллов -положительная динамика - 1 балл	Не более 1 балла

1.7. Интенсивность	Реализация индивидуально-дифференцированного подхода к воспитанникам (для групп общеразвивающей и комбинированной направленностей).	-отсутствие данных категорий детей в группе – 0 баллов -к воспитанникам с индивидуальными особенностями в развитии (при наличии программы сопровождения) – 1 балл за каждого ребенка -к воспитанникам с ограниченными возможностями здоровья, при наличии программы – 1 балл за каждого ребенка, -к детям-инвалидам в соответствии с индивидуальной программой реабилитации ребенка-инвалида - 1 балл за каждого ребенка, -за работу на группе с детьми раннего возраста – 5 баллов.	Количество баллов – по факту
1.8.	Дополнительный показатель, который определяется организацией самостоятельно, исходя из специфики работы учреждения	В дополнительный показатель каждая организация может включить не более 3 баллов. Данный показатель не может дублировать должностные обязанности учителя, а должен быть связан со спецификой деятельности организации (отражать «ее лицо»)	Не более 3 баллов
2. Достижения воспитанников/группы воспитанников (DW)			
1	2		3
2.1. Качество	Участие воспитанников/группы воспитанников в творческих конкурсах, выставках, соревнованиях и других мероприятиях <u>на уровне образовательной организации.</u>	-нет участия- 0 баллов - участие- 1 балл -победитель конкурса/выставки (гран-при,1,2,3 место) – 2 балла	Не более 2 баллов
2.2. Интенсивность	Подготовка, в рамках плана работы ДОУ, воспитанников/группы воспитанников к участию в мероприятиях, конкурсах, конференциях, соревнованиях, проектах и т.д. на <u>муниципальном, региональном и федеральном уровнях.</u>	-нет участия - 0 баллов -мероприятия, в рамках плана УО (учитывается не более 2 мероприятий): -участник- 2 балла; -победитель- 3балла. -участие в мероприятиях регионального уровня (учитывается не более 2 мероприятий): -участник- 3 балла; -победитель- 4 балла. -участие в мероприятиях федерального уровня (учитывается не более 2 мероприятий): -участник- 4 балла; -победитель- 5 баллов.	Не более 10 баллов. Баллы за участие и победы суммируются.
2.3.	Дополнительный показатель, который определяется организацией самостоятельно, исходя из специфики работы учреждения		Не более 3 баллов
3. Взаимодействие с родителями (законными представителями) (WR)			
1	2		3

3.1. Интенсивность	Вовлечение родителей (законных представителей), в рамках плана работы ДОУ, в образовательную и социально значимую деятельность на муниципальном уровне личное участие родителей в мастер-классах, массовых, спортивных и других мероприятиях.	-нет участия родителей – 0 баллов - участие родителей – 1 балл (учитывается не более 5 мероприятий)	Не более 5 баллов
3.2. Интенсивность	Вовлечение родителей (законных представителей) в деятельность, направленную на повышение имиджа учреждения.	-нет участия родителей – 0 баллов -охват до 30%– 1балл -охват от 30-50%– 2 балла ; -охват от 50 и более% - 3 балла	Не более 3 баллов
3.3	<i>Дополнительный показатель, который определяется организацией самостоятельно, исходя из специфики работы учреждения</i>		Не более 3 баллов
1	2		3
4.1. Интенсивнос	Участие в работе Комиссии по распределению стимулирующего фонда учреждения, ведение документации данной Комиссии.	-не принимает участие в работе комиссий, советов- 0 баллов - член комиссии - 1 балл ; -председатель, секретарь 2 балла.	Не более 2 баллов